

Техника

«Колесо жизненного баланса» поможет Вам:

- оценить реальное положение дел в различных сферах жизни;
- понять, что в данный момент особенно важно;
- сравнить с желаемой картиной;
- поставить новые цели;
- узнать истинные потребности;
- повысить личную эффективность;
- улучшить качество жизни.

Колесо жизненного баланса отличается не только своей простотой и наглядностью, но и универсальностью: сегменты круга могут называться другими значениями. Вместо вопросов отношений, семьи и досуга, могут быть профессиональные навыки, компетенции, знания.

По результатам проведения можно будет сформулировать цели для себя, для своего знакомого или для коллектива (компании), а также выстроить план конкретных действий.

Работайте в соответствии с рекомендациями:

- определитесь, какие шаги надо сделать первыми, чтобы увеличить удовлетворенность хотя бы на 1 балл;
- уточните для себя, в каких сферах улучшение зависит только от вас;
- оцените, в какой области нужно начать изменения прямо сейчас;
- выделите сектора, где изменения возможны только с помощью других людей;
- выберите сегменты с наиболее сильным перекосом -запишите 3 шага, которые вы можете сделать для изменения ситуации в лучшую сторону.



БУ «КЦСОН Муромцевского района»
р.п. Муромцево, ул. Ленина, 144
8(38158)3-68-68

**Бюджетное учреждение
Омской области «Комплексный
центр социального обслуживания
населения Муромцевского района»**

Если Вы желаете изменить свою жизнь, но не знаете - с чего начать, если Вы хотите определить истинные желания и улучшить качество жизни - заполните

КОЛЕСО ЖИЗНЕННОГО БАЛАНСА



*Секрет счастья и успеха
в жизни — в гармоничном
сочетании всех ее сфер.*

1. Оцените каждую из 8 сфер по 10-балльной шкале (0 — очень плохо, 10 — отлично). На рисунке отметьте значения черным цветом.

2. Цветным маркером оцените и отметьте — насколько хотелось бы, чтобы та или иная сфера была развита. Будьте при этом максимально честными.

5. После выполнения задач по улучшению качества жизни (может пройти несколько месяцев) следует заново сделать упражнение и сравнить результаты.

4. Определить секторы, где разница между текущим и желаемым уровнем самая ощутимая. Это сферы, требующие максимального внимания.

3. Пишем план достижения целей. Он делается очень подробным, с прописыванием сроков исполнения. И пусть сроки будут не самыми короткими — год или даже два. План должен быть таким, чтобы приятные новшества привлекли за собой позитивные изменения и в других сферах.



Примерная шкала оценок:

0 — 3 — положение дел нужно срочно менять, очень плохо, запущено;

4 — 7 — нужны частичные изменения, фундамент для постоянной работы;

8 — 10 — без замечаний, стабильно, успешно.